

La manufacture au cœur de son temps

Nous développons et produisons des mouvements mécaniques haut de gamme pour des clients à la recherche d'exclusivité. En valorisant nos équipes et notre région dans le respect de notre environnement, nous sublimons le temps.

Nous recherchons notre futur-e,

Directeur/trice des Ressources Humaines

Membre du Comité de Direction et véritable leader de la transformation RH, vous portez une vision stratégique forte et pilotez l'évolution de la fonction.

Ce poste n'est pas un rôle de gestion.

C'est une opportunité rare de refonder une fonction clé au sein d'une manufacture indépendante reconnue, avec une direction engagée et exigeante. Pour cela, vous aurez les moyens d'agir et la responsabilité de réussir.

Vos missions au sein de notre manufacture

Vision & transformation RH

- Définir et incarner une vision RH claire, moderne et alignée avec les enjeux de transformation de la manufacture
- Repenser l'organisation, les rôles et les compétences du département RH pour en renforcer l'impact stratégique
- Faire évoluer les pratiques RH vers plus d'agilité, de simplicité et d'orientation business
- Piloter des projets structurants (culture, leadership, performance, engagement)

Gouvernance & partenariat stratégique

- Contribuer activement aux projets stratégiques de l'entreprise en tant que membre du CODIR
- Agir en partenaire de confiance auprès des managers en les conseillant et en les challengeant au quotidien
- Accompagner l'évolution des pratiques managériales et des postures de leadership
- Déployer une culture de pilotage par la donnée à travers des indicateurs RH pertinents

Talents & attractivité

- Structurer une stratégie globale de gestion des talents (recrutement, développement, fidélisation)
- Renforcer la marque employeur comme levier stratégique d'attractivité et de différenciation
- Repenser l'expérience collaborateur pour l'aligner avec les ambitions de transformation

Développement & compétences

- Définir une stratégie de formation en lien étroit avec les enjeux business et les évolutions métiers
- Développer des partenariats externes ciblés et à forte valeur ajoutée

Influence & écosystème

- Représenter la manufacture auprès des instances et partenaires clés (APIAH, CAAJ, etc.)
- Développer le réseau et renforcer l'ancrage de l'entreprise dans l'écosystème horloger
- Contribuer au rayonnement d'une fonction RH moderne et en transformation

Votre profil et vos compétences

- Leader RH expérimenté, vous portez une vision stratégique et avez déjà piloté des transformations RH à fort impact.
- Vous évoluez avec aisance dans des environnements industriels exigeants et agiles.
- Véritable partenaire business, vous savez influencer, challenger et accompagner des équipes de direction.
- À la fois stratégique et opérationnel, vous combinez vision, pragmatisme et sens du résultat.
- Vous pilotez vos actions par la donnée et mesurez leur impact.
- Formation supérieure en Ressources Humaines ou équivalent (Brevet fédéral, Diplôme fédéral RH ou formation universitaire), complétée idéalement par une formation en leadership ou en management.

Ce qui rend ce rôle unique

Vous ne venez pas remplacer.

Vous venez faire évoluer en vous appuyant sur une base existante et en construisant la suite avec une direction engagée dans la transformation ainsi qu'une équipe RH engagée et prête à évoluer.

Intéressé.e ? Envoyez votre dossier de candidature à notre service RH.

Nous nous réjouissons de recevoir votre postulation.

rh@vauchermanufacture.ch

Chemin du Righi 2 - 2114 Fleurier

032 862 00 00