



Rapport RSE 2024



VAUCHER
MANUFACTURE FLEURIER



Introduction et Cadre de reporting

Vaucher Manufacture Fleurier a structuré son Rapport de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) 2024 autour des trois piliers essentiels du développement durable :



Économique



Social



Environnemental

En tant que **STI Directory Leader**, Vaucher Manufacture Fleurier s'engage activement dans le programme **Swiss Triple Impact**, en alignant ses actions avec les agendas de développement durable 2030 et 2050.

Cet engagement nous pousse à prendre des actions concrètes pour un avenir durable, en intégrant de manière équilibrée nos responsabilités socio- environnementales dans notre stratégie de développement.

Consciente que la responsabilité entrepreneuriale va bien au-delà des simples enjeux écologiques, Vaucher Manufacture Fleurier place ces **objectifs** au cœur de ses **priorités**, en accord avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Nous voyons ce rapport comme un outil évolutif, qui grandira au fil des nouvelles actions que nous mettrons en place pour renforcer notre impact positif sur la société et l'environnement.

Les informations contenues dans ce rapport couvrent l'année 2024 et concernent nos activités à Fleurier. Les indicateurs de performance clés sont disponibles en annexe.



Sommaire

- 1 Introduction et Cadre de reporting**
- 2 Message de la Direction**
- 3 Présentation de Vaucher Manufacture Fleurier SA**
- 4 Notre Gouvernance RSE : un Engagement Collectif et Responsable**
- 5 Responsabilités sociales**
- 6 Responsabilités environnementales**
- 7 Responsabilités économiques**
- 8 Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)**
- 9 Annexes**



2. Message de la Direction

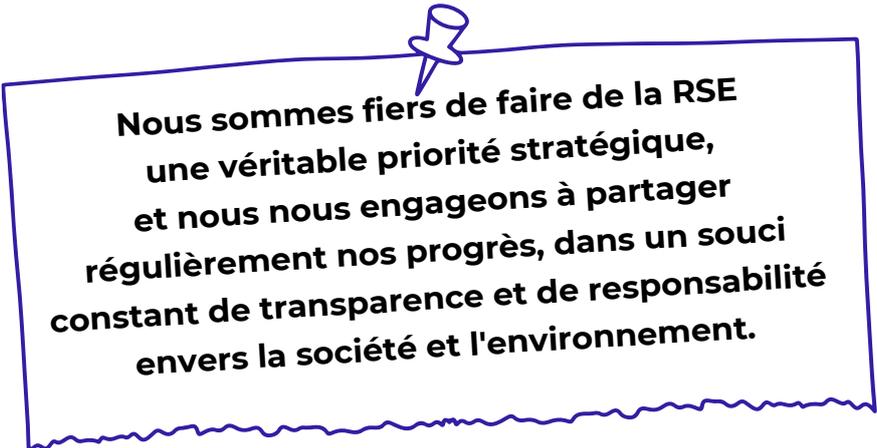
Dans un monde en constante évolution, où les défis environnementaux, sociaux et économiques sont de plus en plus présents, notre entreprise souhaite réaffirmer son **engagement** en faveur de la **RSE**. Nous sommes convaincus que l'horlogerie, un secteur prestigieux et riche en traditions, doit jouer un rôle clé dans la construction d'un **avenir** plus durable et éthique.

À travers notre démarche RSE, nous nous engageons à adopter des pratiques respectueuses de l'environnement, à promouvoir des conditions de travail justes et équitables et à garantir une transparence totale dans nos processus de production et de distribution. Chaque mouvement que nous créons porte l'empreinte de nos valeurs : respect de la nature, valorisation des savoir-faire et respect des droits humains.

Notre volonté est de conjuguer **excellence** horlogère et responsabilité sociale, tout en cherchant constamment à réduire notre empreinte écologique et à renforcer nos partenariats avec les parties prenantes qui partagent ces engagements. Nous travaillons de manière proactive pour intégrer la **durabilité** dans l'ensemble de notre chaîne de valeur, de l'approvisionnement des matières premières à la gestion des déchets, en passant par le recyclage des composants.

Nous savons que la **RSE** est un **processus continu** qui nécessite l'implication de chacun d'entre nous. C'est pourquoi nous continuerons à investir dans la formation, la sensibilisation et la collaboration avec nos équipes et nos partenaires, afin de faire de chaque action un levier pour un **changement positif**.

*Jean-Noël Lefevre,
CEO, Vaucher Manufacture Fleurier*



**Nous sommes fiers de faire de la RSE
une véritable priorité stratégique,
et nous nous engageons à partager
régulièrement nos progrès, dans un souci
constant de transparence et de responsabilité
envers la société et l'environnement.**



3. Présentation de Vaucher Manufacture Fleurier SA

Qui sommes-nous ?



- Fondée en 2003 à Fleurier, en Suisse



- Vaucher Manufacture Fleurier S.A. (VMF) est une PME innovante et performante



- Qui compte plus de 200 collaborateurs

Spécialisée dans la production de **mouvements horlogers et mécanismes additionnels haut de gamme**, la Manufacture se distingue par sa capacité à créer des **calibres personnalisés**, alliant tradition et innovation.

Grâce à son appareil de production de pointe, VMF assure la fabrication de petites, moyennes et grandes séries pour des **clients** à la recherche d'**exclusivité**. Chaque jour, l'entreprise s'efforce de répondre aux besoins de ses clients en offrant des produits de **qualité** tout en maintenant un haut niveau de **performance**.





Historique et valeurs de l'entreprise

VMF est l'héritière d'une longue tradition horlogère débutée au XVIIIe siècle par la famille Vaucher à Fleurier. En 1730, David-Jean-Jacques-Henri Vaucher fut l'un des premiers horlogers du village, formant de nombreux apprentis, dont Ferdinand Berthoud, l'un des pionniers de la chronométrie. Depuis sa création en 2003, la **Manufacture** perpétue cet héritage en **formant de jeunes talents** et en partageant son **savoir-faire** avec les **horlogers** de renom.

Fiers de nos racines, nous avons évolué avec notre temps tout en restant attachés à nos valeurs fondamentales :



Orientation client



Engagement



Durabilité



Agilité



Audace



Créativité

Ces **valeurs** forment les **piliers** de notre culture d'entreprise guident notre management et l'ensemble de nos collaborateurs. Elles nous permettent de maintenir un équilibre entre **tradition** et **innovation**, tout en cultivant un environnement de travail **familial**, basé sur la simplicité, l'authenticité et la bienveillance.

Nous avons à cœur de contribuer au développement économique, social et culturel de notre région, en soutenant diverses initiatives locales par le biais de mécénat et d'autres initiatives.





4. Notre Gouvernance RSE : un Engagement Collectif et Responsable

Dans notre entreprise, nous croyons que la RSE est un pilier essentiel pour bâtir un avenir durable. C'est pourquoi nous avons mis en place une gouvernance RSE qui réunit des experts de divers domaines au sein de notre organisation, tous unis pour piloter et concrétiser notre engagement.

Une gouvernance pluridisciplinaire :

LA DIRECTION

Pour assurer une vision stratégique alignée sur les valeurs de durabilité et de responsabilité et garantir que les décisions prises aient un impact positif pour nos parties prenantes et notre environnement.

LES RESSOURCES HUMAINES

Engagées dans la promotion du bien-être au travail, de l'égalité des chances et de la diversité, les RH jouent un rôle crucial dans l'intégration des pratiques éthiques et humaines au sein de l'entreprise.

LA RESPONSABLE COMMUNICATION

En charge de la sensibilisation, l'information et la mobilisation de nos équipes, nos clients et nos partenaires sur nos actions RSE, en garantissant la transparence de nos initiatives.

LE HEAD OF SUPPLY-CHAIN

En charge de l'optimisation de nos approvisionnements pour favoriser des partenaires locaux, réduire l'empreinte carbone et promouvoir des pratiques responsables tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

LE DIRECTEUR DÉVELOPPEMENT

Engagé dans la conception de produits écoresponsables et innovants, répondant aux besoins de nos clients tout en respectant les impératifs de durabilité.

LE RESPONSABLE BÂTIMENT

Acteur clé dans la réduction de notre impact environnemental, en améliorant l'efficacité énergétique de notre infrastructure et en privilégiant les sources d'énergie renouvelables.

Ensemble, nous veillons à ce que notre démarche RSE ait un impact positif sur nos collaborateurs, notre environnement et l'ensemble de notre chaîne de valeur.



5. Responsabilités sociales

Ressources Humaines



Nous sommes adhérents à la Convention de l'Industrie Horlogère Suisse

Nous améliorons constamment notre environnement de travail :

- Cafétéria (nouvelle décoration plus pratique et plus agréable)
- Deux corners café pour favoriser les échanges
- Bureaux et établis électriques pour une meilleure ergonomie, chaises adaptées et ergonomiques
- Refroidissement des locaux
- Panneaux phoniques
- Végétalisation des bureaux et des espaces communs
- Espaces extérieurs aménagés pour repas et détente



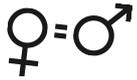
Nous prenons des initiatives pour une alimentation équilibrée, responsable et en circuit court :

- Feel-Eat à Neuchâtel
- Centre de réinsertion foyer André à la Côte-aux-Fées

Nous promovons le sport :

- Bike to Work
- BCN Tour en course à pied et marche
- Yoga
- Tournois de football et hockey
- Sortie de ski
- Fitness





Nous sommes vigilant dans l'application d'une **politique d'égalité salariale** entre femmes et hommes.

Nous avons réalisé une enquête de satisfaction des collaborateurs avec l'organisme **Great Place to Work**.
Certification en septembre 2024.

**Great
Place
To
Work.**



Nous offrons des **avantages** (monnaie locale et bons de réductions).

Nous proposons un **soutien psychologique**, via un référent externe, aux collaborateurs qui le souhaitent.



Nos animons une **communication interne dynamique**.





Santé et Sécurité au Travail (SST)

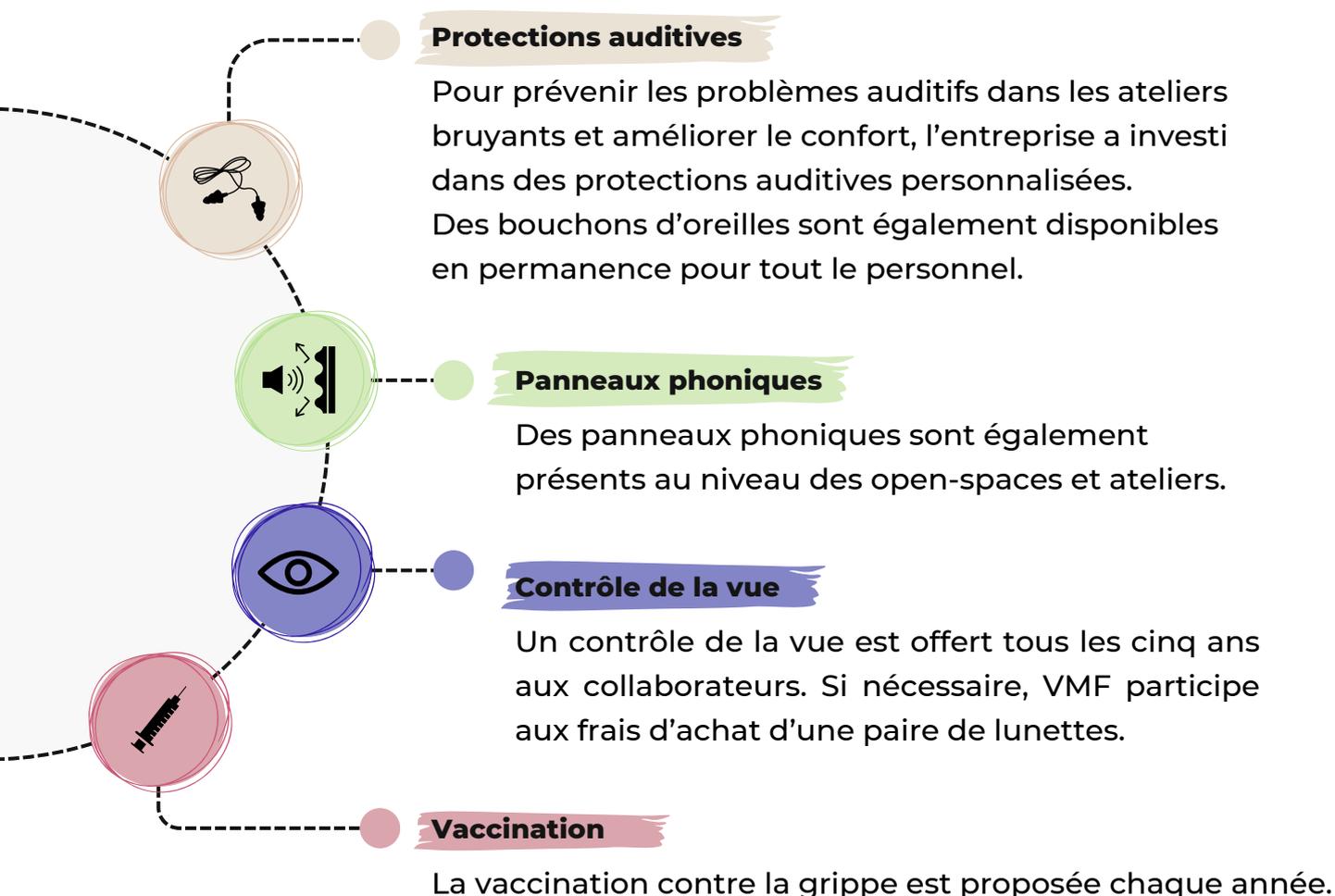
VMF s'engage à créer un **cadre de travail sain et sûr**, conforme aux lois et réglementations en vigueur. L'entreprise a instauré une procédure d'urgence qui détaille les numéros à contacter en cas de besoin.

Onze samaritains d'entreprise sont disponibles en cas de problème sanitaire. Leur formation est dispensée par des ambulanciers professionnels à raison de deux journées par an. De plus, un groupe d'intervention réagit en cas d'alarme incendie afin de procéder à la levée de doute et en cas de nécessité de déclencher l'évacuation du site.

Des **audits de sécurité** de l'infrastructure et de gestion des produits chimiques ont lieu tous les mois dans nos différents ateliers.

Une **formation** sur la manipulation des **produits dangereux** a été dispensée à toutes les personnes qui sont en contact avec ces derniers.

Prévention





6. Responsabilités environnementales

Face aux défis environnementaux actuels, nous avons pris des **mesures concrètes** pour **réduire** notre **empreinte écologique** et promouvoir des **solutions durables**. Voici les principales initiatives que nous avons mises en place pour contribuer activement à la transition écologique :

Production d'énergie verte avec des panneaux solaires

Nous avons installé des panneaux solaires pour tirer parti de l'énergie solaire, une ressource propre et renouvelable.

Celle-ci apporte 10 à 15% de l'électricité de VMF, selon l'ensoleillement.

Suivi et réduction de notre bilan carbone

Nous réalisons un **bilan carbone** régulier pour évaluer précisément l'impact environnemental de nos activités. Cette démarche nous permet d'identifier les principales sources d'émissions de CO₂ et de mettre en place des **actions correctives** pour les réduire. Le suivi de notre empreinte carbone est un outil essentiel pour guider nos décisions vers des choix plus responsables et pour fixer des **objectifs** ambitieux de **réduction des émissions**. Notre dernier bilan carbone a été réalisé en 2023 et a porté sur l'exercice 2022.



Bornes de recharge électriques

Pour encourager l'adoption de véhicules électriques et faciliter leur utilisation, nous avons installé des bornes de recharge électrique sur notre site.

Cette infrastructure permet aux collaborateurs et visiteurs de recharger leurs véhicules de manière pratique et éco-responsable. Nos véhicules de service ont été remplacés par des véhicules électriques en 2024.



Mise en place du covoiturage

Dans le cadre de notre engagement pour la durabilité et la réduction de notre empreinte environnementale, nous avons décidé de mettre en place une politique de covoiturage pour encourager nos collaborateurs à partager leurs trajets domicile-travail.

Cette initiative vise à favoriser une mobilité plus responsable, à réduire les coûts pour chacun, à renforcer le lien entre nos équipes et à réduire le nombre de voitures sur notre site.

À début 2025, 21% de notre effectif pratique le covoiturage.



Gestion des déchets



Des points de collectes ont été installés dans l'entreprise, permettant le tri du papier, carton, verre, aluminium et PET.



Les déchets sont pris en charge par une entreprise spécialisée pour être recyclés, revalorisés ou éliminés.

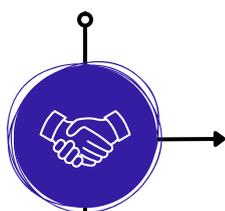
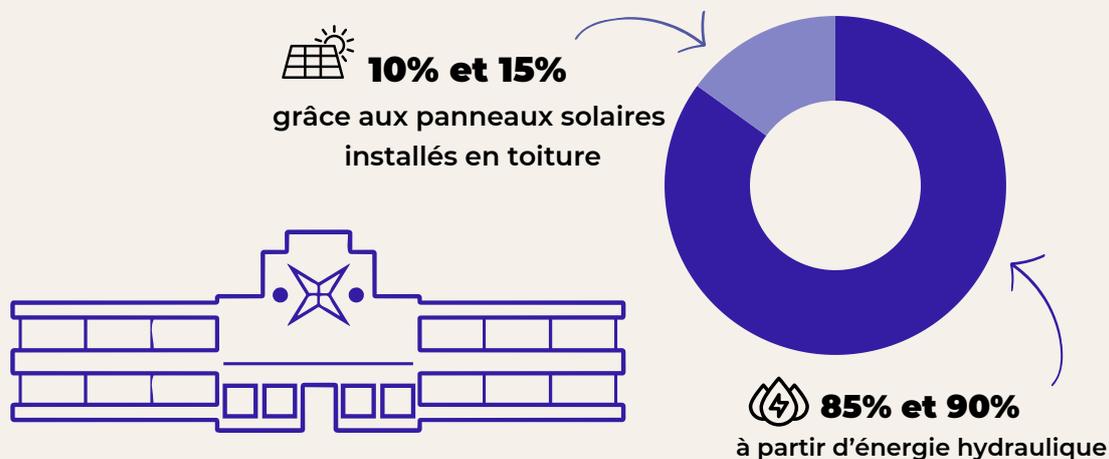


L'entreprise utilise principalement des métaux recyclables pour les chutes de production.



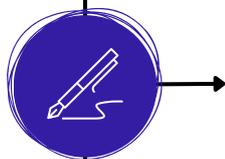
Consommation énergétique

Notre consommation d'électricité



2017

VMF initie son **partenariat** avec l'Agence de l'énergie pour l'économie (AEnEC) pour améliorer sa performance énergétique et réduire ses émissions de CO₂. Depuis, c'est près de 110 tonnes de CO₂ qui ont été évitées.

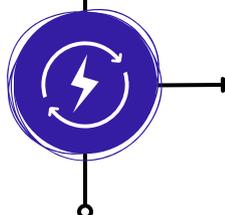


2024

Signature d'une **lettre d'intention** pour basculer, d'ici 2028, sur un **chauffage à distance à source renouvelable**.

Lancement d'un plan d'action industriel :

- Remplacement des machines énergivores.
- Installation de capteurs pour optimiser les consommations énergétiques.



2028

Transition complète vers un chauffage à distance à énergie renouvelable, **remplaçant le chauffage au gaz**.



Eau

La manufacture est alimentée en **eau potable** par le biais du **réseau de la Commune du Val-de-Travers**. VMF travaillant avec des produits chimiques, le bâtiment est doté d'une Station d'Épuration des Eaux Usées (STEP), pour traiter, par un processus d'électrocoagulation, les eaux post-process.

Les **boues générées** à la fin de ce traitement, sont prises en charge par une **entreprise spécialisée**.

Nous avons **réduit la température** de l'eau et avons installé des économiseurs d'eau sur les robinets.

Matières premières et approvisionnement

Nous avons à cœur de bâtir des relations de confiance avec des **partenaires de proximité**. C'est pourquoi nous travaillons exclusivement avec des fournisseurs et partenaires basés en **Suisse**.



En privilégiant les **collaborations régionales et nationales**, nous soutenons non seulement les talents et le savoir-faire suisses, mais nous contribuons également à une **économie plus résiliente et durable**.

Ce choix nous permet de **garantir** des produits de **haute qualité**, tout en réduisant notre empreinte écologique grâce à des circuits courts.



Nous croyons que la **proximité** favorise la réactivité et la **transparence** et, qu'ensemble, avec nos partenaires, nous pouvons bâtir une chaîne de valeur qui bénéficie à notre économie et à notre communauté.



Respect de notre biodiversité locale

Les espaces autour de notre Manufacture sont de véritables écosystèmes en miniature, abritant une mare, des ruches et un jardin potager. Chacun de ces éléments joue un rôle essentiel dans la préservation de la biodiversité. Ensemble, ils forment un habitat riche et varié, qui soutient la vie de nombreuses espèces.



La mare est un refuge précieux pour les amphibiens, les insectes aquatiques et même les oiseaux, qui viennent s'y abreuver. Elle contribue à maintenir un équilibre naturel et à soutenir la vie dans tout notre jardin.

Les ruches accueillent des abeilles, indispensables pour la pollinisation de nos plantes et la santé de nos cultures. Ces petites butineuses jouent un rôle clé dans le maintien de la flore locale. Les bonnes années, elles nous permettent d'offrir à nos collaborateurs du miel issu de leur travail.



Le jardin potager offre des plantes locales et des légumes de saison, cultivés de manière respectueuse, sans pesticides ni produits chimiques nocifs. Ce mode de culture favorise la santé des sols et attire des pollinisateurs et autres insectes utiles, créant un environnement équilibré et sain.





7. Responsabilités économiques

Dans notre organisation, nous croyons fermement que la **réussite économique** doit aller de pair avec un **engagement fort** envers notre communauté et notre environnement. C'est pourquoi nous avons intégré des initiatives qui reflètent nos valeurs et notre désir d'avoir un impact **positif** et **durable** sur notre territoire.



Dons et mécénat

Soutenir les acteurs locaux est pour nous une priorité. Nous nous engageons activement dans le mécénat d'événements culturels, sportifs et éducatifs, contribuant ainsi à enrichir la vie de notre communauté. Nos dons visent également à soutenir les associations et initiatives locales, renforçant ainsi notre solidarité et notre ancrage local.

Monnaie locale

Dans une volonté de soutenir l'économie régionale, nous privilégions l'utilisation de la **monnaie locale (les Vals)**. En adoptant cette monnaie, pour célébrer l'anniversaire de nos collaborateurs, nous encourageons les échanges et la création de valeur au sein même de notre territoire tout en leurs témoignant notre reconnaissance.

Par ces initiatives, nous réaffirmons notre engagement envers un modèle économique plus **solidaire** et **respectueux**, en lien direct avec notre communauté et les personnes qui en font partie.





8. Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

Présentation des ODD: Adoptés par l'ONU en 2015, les 17 ODD visent à éradiquer la pauvreté, protéger la planète et promouvoir la prospérité d'ici 2030. Pour VMF, les ODD représentent une **opportunité stratégique** de s'engager dans un **développement durable** qui allie performance économique et responsabilité sociétale.



Swiss Triple Impact

Sous l'impulsion de notre engagement en faveur de la durabilité, VMF a rejoint le Programme Swiss Triple Impact (STI) en fin d'année 2021. Ce programme nous aide à **prioriser nos engagements** et à identifier notre contribution concrète.

L'année 2022 a marqué une étape décisive, avec la sélection des **ODD les plus pertinents** pour nos activités et la définition d'objectifs. Nous sommes également fiers d'annoncer que VMF est désormais répertoriée dans le **Répertoire STI**.

Devenir des **STI Directory Leaders** nous encourage à intensifier nos actions concrètes pour un avenir durable, consolidant ainsi notre position en tant qu'**acteur responsable et innovant** dans notre secteur.

VMF a choisi de se concentrer sur 7 ODD spécifiques à travers 4 grands axes, dans le but de maximiser l'impact de ses actions.



1

Cœur de métier (ODD 9 - Industrie, innovation et infrastructures & ODD 12 - Consommation et production responsables)

D'ici 2025, 50 % des produits finis du catalogue de VMF seront homologués pour une durée de 10 ans grâce à des protocoles d'éco-conception visant à prolonger leur durée de vie sans nécessiter de maintenance.

Cet engagement, aligné avec la norme REACH, permet de garantir des produits durables et de réduire l'obsolescence et la surconsommation. L'objectif est d'atteindre 100 % des produits au catalogue d'ici 2030.



Opérations internes (ODD 7 - Énergie propre et d'un coût abordable & ODD 13 - Lutte contre le changement climatique)

VMF s'engage à réduire de 50 % ses émissions de CO2eq (incluant les Scopes 1, 2 et 3) d'ici 2030 par rapport à 2019.

2



3

Opérations internes (ODD 3 - Bonne santé et bien-être & ODD 8 - Travail décent et croissance économique)

L'objectif est d'atteindre un taux de satisfaction des employés de 90 % d'ici 2030, avec la certification Great Place To Work. Un suivi annuel de la satisfaction sera mis en place dès fin 2024.





Opérations internes (ODD 4 - Éducation de qualité & ODD 13 - Lutte contre le changement climatique)

L'ensemble de nos collaborateurs a suivi la formation "Fresque du Climat", un atelier pédagogique et collaboratif qui vise à **sensibiliser** chacun aux enjeux du **changement climatique**. Cette formation s'inscrit dans notre démarche d'entreprise responsable et notre volonté d'agir concrètement face aux défis environnementaux. La "Fresque du Climat" est un atelier ludique et scientifique qui permet de mieux comprendre les mécanismes du changement climatique, ses causes et ses conséquences.

Pour poursuivre dans notre démarche et aller plus loin que l'atteinte de notre ODD N°4 nous étudions la possibilité de mettre en place la formation "2 tonnes."

Pourquoi "2 Tonnes" ?

L'objectif de cette formation est simple et ambitieux : **viser une empreinte carbone de 2 tonnes de CO₂ par personne et par an d'ici 2050**, en cohérence avec les objectifs de l'Accord de Paris. Aujourd'hui, l'empreinte carbone moyenne est bien supérieure, mais grâce à cette formation, chacun pourra mieux comprendre ses sources d'émissions et identifier les actions concrètes à mettre en place pour les réduire.

Nous croyons que cette formation est un levier important pour **encourager le changement** dans notre organisation et au-delà. Ensemble, faisons en sorte de réduire notre empreinte et de contribuer à un avenir plus durable pour tous.



Troisième Prix au Concours cantonal "Décarbore Ta Boîte" :

Une Reconnaissance de Notre Engagement pour le Climat

Ce **prix obtenu en 2023** récompense notre engagement et **nos efforts** constants pour **réduire notre empreinte carbone** et adopter des pratiques plus respectueuses de l'environnement.

Participer à ce concours a été une occasion unique pour nous de **mettre en avant nos initiatives de durabilité**, de valoriser nos actions en faveur du climat et d'**inspirer d'autres entreprises locales** à s'engager également dans cette transition.

Ce prix vient souligner le **travail collectif** de notre équipe pour adopter des **solutions** plus écologiques et innovantes.



9. Annexes

Indicateurs sociaux

Ressources Humaines	2023	2024
Effectif Total	231	220
Effectif Hommes %	57%	59%
Effectif Femmes %	43%	41%
Temps complet (>=90)	93%	93%
Contrats durée Indéterminée %	85%	87.5%
CDD / intérimaires / apprentis / stagiaires %	15%	12.5%
Ancienneté (10 ans et plus)	38%	36%

Santé et sécurité au travail	2023	2024
Samaritains	9	11
Groupe d'intervention en Entreprise	6	9
Collaborateurs-trices bénéficiant d'une protection auditive	21	39
Nombre d'accidents professionnels	1	0



Indicateurs environnementaux

Consommation énergétique	Unités	2023	2024
*Électricité réseau	kWh	1'240'617	1'294'065
Production photovoltaïque	kWh	109'118	81'950
Gaz	kWh	791'876	921'078
Eau	Unités	2023	2024
Consommation totale	m ³	1474	1628
Eau de process traitée par la STEP	m ³	508	830
Déchets	Unités	2023	2024
Déchets incinérables	t	12	9
Recyclage papier, carton	t	3	3
Métaux	kg	420	505
Déchets spéciaux	t	6	18

**Notre consommation d'électricité a augmenté de +4 % dans un contexte d'augmentation d'activité (CA / Quantité) de +5%*