



Nous développons et produisons des mouvements mécaniques haut de gamme pour des clients à la recherche d'exclusivité. En valorisant nos équipes et notre région dans le respect de notre environnement, nous sublimons le temps.

Nous recherchons afin de renforcer notre département Développement un/une

Responsable Méthodes & Industrialisation

Rattaché directement au Directeur Développement, vous piloterez le bureau des méthodes pour les nouveaux produits vie série, superviserez l'atelier mécanique & prototypie et aurez la charge de l'industrialisation de la manufacture incluant des projets d'excellence opérationnelle.

Vos missions au sein de notre manufacture

o **Méthodes**

- Assurer la qualité des données Méthodes des nouveaux produits et de la vie série
- Être garant des différents processus et flux de la manufacture et assurer la qualité des posages, outillages, conditionnement nécessaire au fonctionnement des différents ateliers
- Participer aux développements des nouveaux produits et valider le process industriel
- Superviser et coacher les agents de méthodes sur le terrain afin de soutenir la production au quotidien en respectant la méthodologie de résolution de problèmes
- Définir et suivre les indicateurs de performance, les priorités et le bon fonctionnement du secteur et mettre en œuvre des plans d'action de manière proactive
- Assurer le calcul des prix de revient des nouveaux produits et vie série et estimer les coûts de développement pour le secteur
- Piloter des projets de développement Méthodes, Industriels et d'Excellence Opérationnelle

o **Industrialisation**

- Définir les besoins d'industrialisation de la manufacture, calculer les ROI et assurer l'intégration de nouveaux moyens de production
- Être force de proposition afin de réduire les coûts et optimiser les temps tout en garantissant la qualité, fiabilité et créativité
- Assurer la veille technologique industrielle

- **Mécanique & Prototype**
- Définir et suivre les indicateurs de performance, charge capa
- Piloter les projets d'optimisation et renforcement de l'atelier

- **Management**
- Définir les objectifs, les besoins de formation continue afin de pérenniser les compétences et faire évoluer les collaborateurs
- Créer un environnement collaboratif favorisant l'esprit d'équipe et développer le leadership de chacun
- Définir les priorités, la charge et les besoins en recrutement
- Etablir et respecter les budgets de fonctionnement OPEX / CAPEX

Votre profil et vos compétences

- De formation Ingénieur mécanique ou autre titre jugé équivalent
- 5 années d'expérience dans le domaine des Méthodes & Industrialisation microtechnique, idéalement dans le secteur horloger
- Excellent leadership, envie d'apprendre et très bonne communication
- Personne organisée, structurée et fédératrice
- Personnalité agile, motivante, pragmatique et orientée résultats

**Intéressé.e ? Envoyez votre dossier de candidature à notre service RH.
Nous nous réjouissons de recevoir votre postulation.**